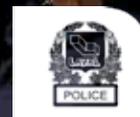


Rapport d'activités 2020



**SERVICE
DE POLICE
DE LAVAL**



Suivez-nous!



laval.police.ca



100%

Table des matières

Notre mission, notre vision	4
Mot du directeur	5
Nos valeurs	6-7
Faits saillants 2020	9-16
Données 2020	17-19
Implications sociales	20
Assermentations	22
Vers l'avenir	23
In memoriam	24



Mission

La mission du Service de police de Laval est de promouvoir et de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique ainsi que de sauvegarder la vie et les biens des citoyens en faisant respecter les lois, dans le respect des droits et des libertés des Chartes canadienne et québécoise.

Vision

Un service reconnu pour son dynamisme, son innovation et son engagement envers la communauté à maintenir un environnement des plus sécuritaires.

Pour pouvoir réaliser sa vision de façon optimale, le Service entend :

- fournir un environnement de travail sécuritaire et motivant à ses employés;
- mettre les besoins des citoyens au centre de ses actions;
- avoir une organisation agile et capable de s'adapter et d'évoluer de façon continue;
- consolider ses liens avec la communauté et les partenaires.

Mot du directeur



Le NOUS, pour résumer l'année 2020

Nous n'étions pas là, en 1918, pour constater le fléau d'une pandémie mondiale comme l'a été la grippe espagnole avec ses dizaines de millions de morts. Mais nous avons vécu l'arrivée de la COVID-19, une crise sanitaire sans précédent pour les générations actuelles, et qui nous afflige tous de maintes façons. Œuvrer pour un Service de police n'aura jamais été aussi exigeant. Être au front, en première ligne, en craignant de contaminer nos proches, demande beaucoup de courage et de résilience. Nous n'aurons d'ailleurs jamais autant parlé de résilience.

Il nous a fallu déployer une multitude d'actions pour protéger du virus nos policiers et l'ensemble du personnel. Il a également fallu, en simultané, faire respecter de multiples consignes sanitaires demandées par le gouvernement du Québec. Distanciation, masques, lavage de mains, confinement, réouverture et reconfinement ont été d'un quotidien difficile pour tous. La capacité d'adaptation de chacun a été déterminante dans cette lutte qui sera encore présente en 2021. Alors que nous n'aurons sans doute jamais été aussi isolés collectivement, mondialement, le NOUS m'apparaît comme une force inspirante.

À travers cette situation exceptionnelle, des mouvements sociaux ont mis de l'avant des enjeux majeurs d'importance, soit le profilage racial et social. Malgré la crise de la COVID-19, nous nous sommes aussitôt attelés à mettre en place une vaste consultation auprès des citoyens et de nos policiers pour bien connaître l'état des relations avec nos communautés ethnoculturelles. Les résultats de cette consultation seront connus en 2021 et c'est ensemble, avec la communauté, que nous avancerons.

Avancer est sans aucun doute un mot qui nous caractérise en 2020. Nous avons en effet également amorcé le déploiement d'une nouvelle offre de service en sécurité publique pour les Lavallois, qui se terminera avec l'ouverture d'un nouveau bâtiment dans l'ouest de Laval, en 2023. Un projet majeur, d'envergure, historique dans notre histoire, et dont les bénéficiaires profiteront à ceux que nous devons servir et protéger.

Face à une telle année, mon admiration et mes remerciements sont infinis face à nos policiers, notre personnel civil et nos gestionnaires. Ils sont ce qui rend tous nos projets et nos engagements possibles. Ils sont ce NOUS, notre pilier.

Pierre Brochet
Directeur



Nos valeurs

Le Service de police adhère aux valeurs de la Ville de Laval : respect, intégrité, travail d'équipe, orientation client, innovation et performance. Celles-ci soutiennent et inspirent le travail de tous les employés municipaux.

Nous véhiculons plus spécifiquement les valeurs suivantes dans notre Service de police pour soutenir notre mission et notre vision.



Intégrité

Une conduite irréprochable, honnête, équitable et impartiale. Une loyauté envers ses collègues, ses supérieurs et le Service.



Respect

Une attitude axée sur la courtoisie, l'écoute et la discrétion envers toutes les personnes avec lesquelles nous sommes en relation.



Innovation

Une volonté de dépassement et d'adaptation de nos actions, toujours à la recherche des meilleures solutions et pratiques.



Esprit d'équipe

Une façon d'être et de faire pour créer des liens, unir nos efforts et nos forces.



Communication

Une approche visant la transparence et l'ouverture, ainsi que le partage d'information.



Diversité

Un regard inclusif sur les autres, une détermination à voir les différences de chacun comme une richesse de la société.



Faits saillants 2020

COVID-19 pandémie historique

Le 14 mars 2020, l'état d'urgence sanitaire est déclaré au Québec par le premier ministre François Legault, sonnant l'alarme sur une situation sans précédent. Assurer la sécurité des Lavallois et celle de nos policiers, en faisant respecter les consignes de santé publique, devient notre priorité.

Depuis plusieurs mois, nous suivions de près l'évolution du virus, permettant une mise en application rapide du Centre de coordination des mesures d'urgence (CCMU). La Sécurité civile, incluant le comité *mission police*, ont travaillé en étroite collaboration avec la Santé publique pour assurer une réponse policière sur le territoire et veiller au déploiement optimal et sécuritaire de nos effectifs. En interne, plusieurs actions ont été déployées pour affronter la crise et soutenir le personnel. Étant un service de première ligne, nous avons mis les bouchées doubles sur la sécurité. Notamment, par des mesures et des équipements de protection adéquats à notre personnel ainsi que l'entretien ménager accru de nos bâtiments de même que la désinfection en continu de surfaces et des autopatrouilles. Le télétravail, pour certains de nos employés, est devenu la nouvelle norme.

Des plans de contingence pour les différents secteurs du SPL ont été instaurés, en plus de nouveaux horaires de travail à la Gendarmerie. Plus que jamais, nos employés, tant civils que policiers, se sont unis pour offrir un effort colossal à la hauteur de la mission qui nous habite : celle de sauver des vies. Des équipes de soutien à celles sur le terrain, des partenaires municipaux à la Fraternité des policiers de Laval, tous se sont rapidement mobilisés, sans compter les heures, pour limiter la propagation du virus et soutenir les consignes gouvernementales.

L'apport du rôle policier pour la santé des Lavallois

Pour faire respecter les consignes sanitaires liées à la pandémie, le gouvernement du Québec a demandé aux corps policiers, en vertu de la *Loi sur la santé publique*, d'émettre aux contrevenants des rapports d'infraction générale, puis des constats portatifs. L'approche préventive et de tolérance, privilégiée dans les premiers moments de la crise, a été délaissée pour des mesures plus strictes. Bien qu'exceptionnelle, cette situation a démontré l'importance du rôle policier dans la société pour freiner la propagation du virus. En 2020, 679 constats ont été remis à Laval.



Une présence accrue sur le terrain, comme dans les médias sociaux



Durant 2020, les policiers ont été très présents pour faire respecter les directives de santé publique. Dans les commerces, les complexes sportifs, les bars, les restaurants, les lieux publics ou les résidences privées, notre Service a assuré une surveillance tous azimuts. Nos médias sociaux ont également joué un rôle important dans cette crise, permettant de rejoindre nos citoyens et d'expliquer le rôle des policiers sur le terrain. Plus d'une centaine de messages ont ainsi été diffusés : explications et rappels des consignes et directives sanitaires, prévention sur les fraudes en cours, soutien psychosocial, sécurité routière, démythification de la violence conjugale, etc.

Un concours de dessins organisé par notre Service a aussi fait le bonheur d'une centaine de jeunes Lavallois en période de confinement. À l'occasion des fêtes de Pâques, nous avons de plus impliqué nos policiers issus des différentes communautés ethnoculturelles dans la production de vidéos en anglais, en italien, en espagnol, en grec et en polonais, visant à rappeler les mesures en place. Une initiative unique au Québec.

Solidaires du personnel de la santé

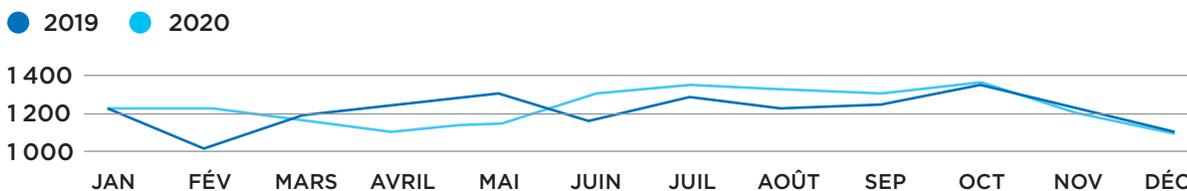
À quelques reprises au cours de 2020, nos policiers ont rendu de vibrants hommages aux travailleuses et travailleurs de notre réseau de la santé en se rendant à l'hôpital de la Cité-de-la-Santé et à des CHSLD pour former une haie d'honneur en guise de soutien et de salut. Le Service de police de Laval est engagé et tissé serré dans la lutte contre la COVID-19. Nous saluons d'ailleurs à nouveau l'engagement, le dévouement et l'impressionnante résilience du personnel du grand réseau de la santé.



L'impact de la COVID-19 sur la criminalité

Bien que cette pandémie soit, avant tout, une crise mondiale de santé publique, elle a eu un impact sur les affaires criminelles à Laval, comme partout au pays. Le graphique ci-dessous permet d'observer que la tendance mensuelle est à la baisse, particulièrement avec le premier confinement, pour ensuite être à la hausse durant la période estivale. Voici un aperçu de l'évolution de quelques tendances criminelles durant l'année 2020.

ÉVOLUTION DE LA CRIMINALITÉ PAR MOIS



ACCIDENTS

Le volume d'accidents est à son plus bas en 2020 depuis cinq ans. Il s'agit d'une baisse de 33 % des dossiers d'accidents déclarés. Les mesures sanitaires ont pu avoir une influence sur ce résultat en limitant le nombre de véhicules en circulation, lié, entre autres, au télétravail. Le nombre d'infractions reliées à la circulation a diminué de 6 % entre 2019 et 2020.

ÉTAT MENTAL PERTURBÉ

Le volume de dossiers d'état mental perturbé poursuit son évolution à la hausse en 2020 (+ 5 %), ce qui représente en moyenne cinq dossiers par jour. Notre personnel est intervenu plus fréquemment sur des situations où la santé mentale était en cause, incluant des suicides. Malheureusement, on dénombre quelques suicides de plus en 2020 (34) qu'en 2019 (24). Notre division Urgence sociale a pour sa part œuvré auprès de 4 191 Lavallois, soit 3 516 par des interventions téléphoniques et 675 en personne.

DISPARITIONS

Le total de dossiers concernant les cas de disparitions est en diminution (- 33 %), passant de 647 en 2019 à 431 en 2020.

CHICANES DE FAMILLE

Il y a un sommet de dossiers ouverts pour des cas de chicanes de famille en 2020 (1 073), soit une hausse de 14 % (+ 129) en comparaison avec l'année 2019.

VIOLENCES CONJUGALES

Le nombre de victimes en 2020 (980) est comparable à l'année précédente (989). Il s'agit du plus bas nombre déclaré en cinq ans. Toutefois, il se peut que certaines victimes n'aient pas dénoncé les actes commis pour différentes raisons, par exemple, la présence du suspect sur les lieux.

INFRACTIONS RELATIVES À LA PORNOGRAPHIE JUVÉNILE

En 2020, un sommet de nombre de dossiers émerge pour les infractions en lien avec de la pornographie juvénile (+ 45 % : 34 dossiers de plus). Parmi les pistes d'explications potentielles, il y a l'augmentation du nombre d'employés au Centre national de coordination contre l'exploitation des enfants sur Internet et le nombre de signalements.

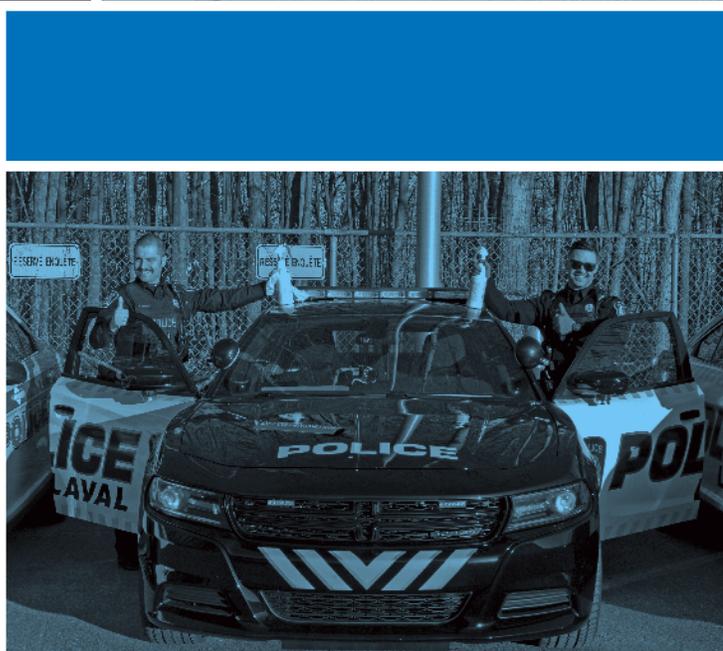
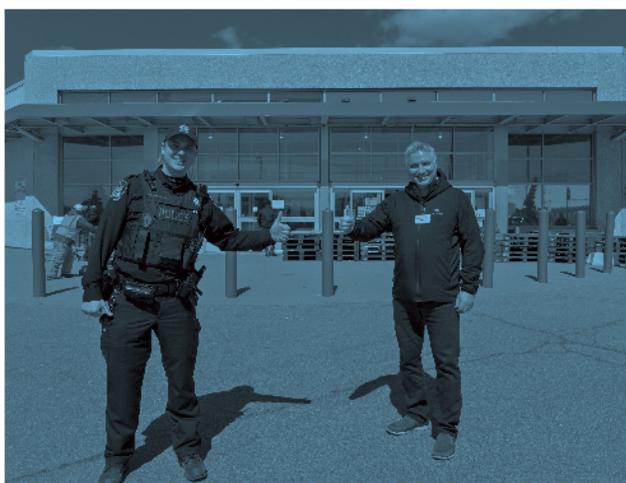
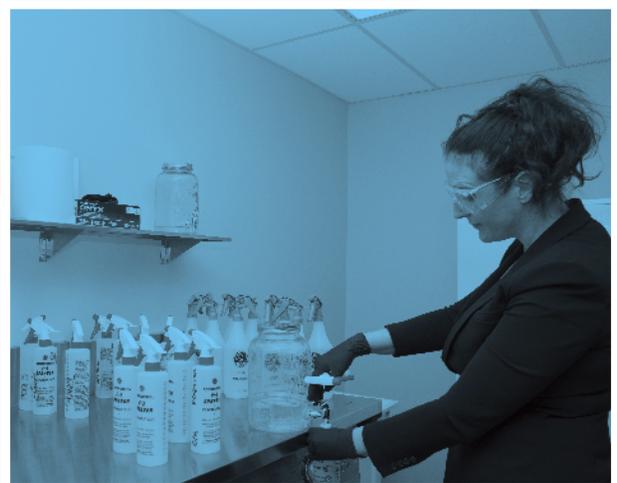
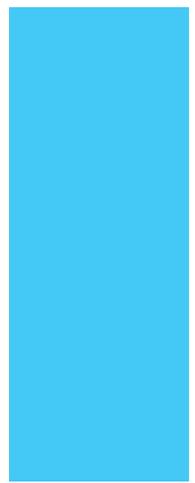
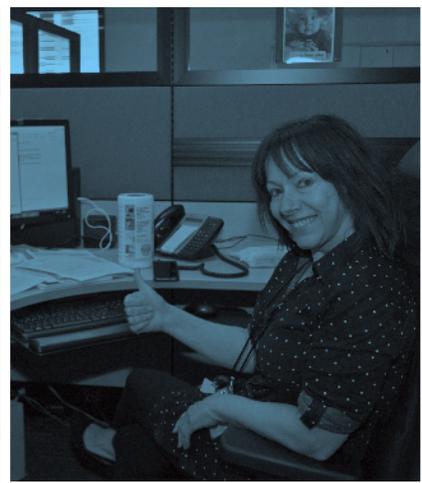
FRAUDES

Il y a un sommet de dossiers de fraudes en 2020 (1 241 contre 1 000 en 2019). Il s'agit d'une hausse de 24 %, principalement attribuée à la hausse de signalements pour vols d'identité, de fraudes par ordinateur et pour la catégorie des autres fraudes. Plusieurs fraudes à la Prestation canadienne d'urgence (PCU) ont d'ailleurs été compilées en 2020 par le Service (168 dossiers depuis le 28 avril 2020).

CRIMES CONTRE LA PROPRIÉTÉ

En 2020, le nombre de dossiers de crimes contre la propriété est à son plus bas des cinq dernières années avec 6 588 dossiers (- 5 %). Malgré le contexte lié à la pandémie, l'évolution à la baisse est amorcée depuis au moins l'année 2017.

Pour connaître nos données complètes, consultez les pages 17 et 18.



Nouvelle convention collective permettant plus de proximité citoyenne



La Ville de Laval a ratifié une nouvelle convention collective avec la Fraternité des policiers, le 27 février 2020, pour une durée de cinq ans. Cette entente permet entre autres d'améliorer les services aux citoyens en rendant possible une nouvelle offre de service en matière de sécurité publique. Restructuration et redéploiement des effectifs, création de nouvelles escouades, construction d'un nouveau poste dans l'ouest de Laval et augmentation importante des heures de patrouille sur le territoire sont quelques exemples des mesures convenues afin de concrétiser la nouvelle offre de service.

Cette entente s'inscrit dans une approche d'amélioration continue des services aux citoyens et vient consolider le travail accompli en matière de gestion efficace, transparente et agile. Des mesures significatives seront mises en place

dans une vision d'efficacité et d'efficacité. Notamment, deux équipes d'enquêtes seront fusionnées (Moralité-drogue et Antigang) afin de mieux combattre la violence et le crime organisé. Le Centre intelligent de vigie opérationnelle (CIVO), qui offrira une vigie 24 heures sur 24, sera mis en place. Deux autopatrouilles supplémentaires, en fonction 24 heures sur 24, seront ajoutées pour répondre aux appels d'urgence. L'une sera intégrée en 2021 et l'autre, en 2023, offrant à terme 54 000 heures de plus par année en temps disponible pour répondre à des appels d'urgence.

D'ici 2023, ajout de **2** autopatrouilles donnant **54 000 heures** de plus par année pour répondre à des appels d'urgence.

Nouveau regard sur le Service de police de Laval Un dialogue transparent avec nos citoyens

Afin de participer à la démarche de lutte à la discrimination raciale et sociale entreprise par la Ville de Laval, le Service de police de Laval a entamé, en 2020, une vaste consultation citoyenne, invitant les Lavallois à s'exprimer sur leur sentiment de sécurité et leur vision du travail policier. Cette démarche intitulée, *Nouveau regard sur le Service de police de Laval*, vise à obtenir un premier portrait de la situation.

Pour aller à la rencontre de nos citoyens et obtenir leur avis sur l'état de nos relations, plusieurs moyens ont été déployés tout en respectant les consignes sanitaires. D'août à novembre 2020, une caravane citoyenne a circulé dans différents lieux publics pour échanger avec les Lavallois. De septembre à octobre 2020, des échanges sous forme de

groupes de discussion virtuels, animés par l'Institut du Nouveau Monde, ainsi qu'un sondage en ligne au mois de décembre, ont été organisés.

Avec les partenaires lavallois œuvrant auprès des communautés ethnoculturelles et du milieu social, une nouvelle structure de vigie des relations avec les citoyens sera mise en place pour assurer une communication constante avec la communauté, en plus d'enrichir les pratiques policières et de répondre aux enjeux et aux besoins identifiés. Le Comité consultatif sur les relations interculturelles ainsi que le Comité jeunesse, créé par la Ville de Laval, sont des partenaires importants avec qui nous visons à renforcer nos valeurs d'inclusion et de diversité par des engagements et des mesures concrètes.

Nouvelle offre de service en sécurité publique : début d'un déploiement majeur

Notre Service de police a annoncé, en décembre 2020, le déploiement d'une nouvelle offre de service en sécurité publique à Laval, qui sera implantée d'ici 2023. Un remaniement des effectifs permettra de récupérer 20 000 heures pour les réinvestir sur le terrain, en plus de 40 000 heures de travail proactif pour répondre aux besoins des citoyens. Cette nouvelle offre comprend, entre autres, la création de nouvelles escouades, dont Azimut et Prévention, afin d'être encore plus près des citoyens, plus efficaces et plus visibles.

PRÉVENTION ET PROXIMITÉ AU CŒUR DE LA VISION

Les agents d'intervention communautaire seront regroupés en une seule équipe, **l'escouade Prévention**, pour un plus grand partage d'expertises, de meilleures pratiques et une connaissance plus pointue des différents besoins que l'on retrouve à Laval. Ils utiliseront des moyens innovants pour maintenir une bonne communication et des liens de qualité avec les citoyens ainsi qu'avec les organismes communautaires et nos partenaires.

MEILLEUR SOUTIEN AUX VICTIMES

Afin de faire face à un phénomène en croissance, une **escouade Crimes sexuels** sera implantée pour assurer un meilleur traitement des plaintes et un soutien aux victimes. Cette escouade s'attaquera de front à des problématiques comme le proxénétisme, les agressions sexuelles, la traite de personne et l'exploitation sexuelle des mineurs.

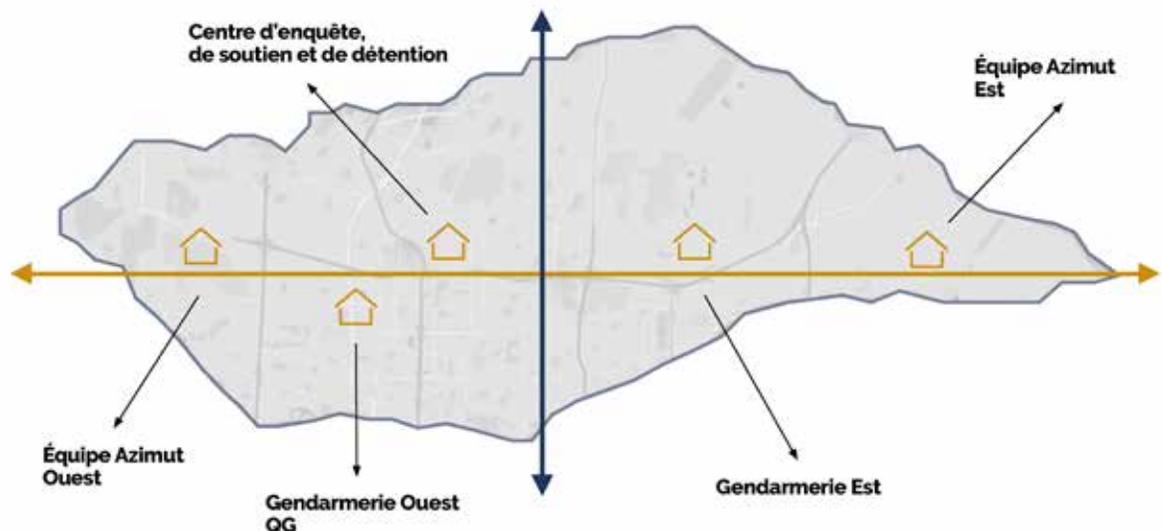
INTERVENTIONS EFFICACES ET ADAPTÉES

L'escouade Azimut aura le mandat de contrer les phénomènes criminels, le désordre public, les incivilités et les enjeux en matière de sécurité routière et de circulation, tout en maintenant des relations de confiance. Les policiers de cette escouade travailleront sur des problématiques précises avec des plans d'action concrets pour une réponse proactive aux plaintes des citoyens.

RÉPARTITION PLUS COHÉRENTE

En 2023, le Service possèdera cinq installations principales : un poste de Gendarmerie à l'ouest, un poste de Gendarmerie à l'est, deux postes Azimut aux extrémités est et ouest de la ville et le Centre d'enquêtes, de soutien et de détention. Le Quartier général sera situé à la nouvelle Gendarmerie Ouest, sur le boul. Curé-Labelle. La fermeture des postes de quartier se fera de manière progressive afin d'assurer la continuité des services durant la transition. Les postes de quartier 1 et 4 seront quant à eux réaménagés afin d'accueillir les deux équipes de la nouvelle escouade Azimut. Cette nouvelle répartition permettra un travail policier dans un axe est-ouest, en plus d'améliorer le temps de réponse aux appels d'urgence.

NOS POINTS DE SERVICE EN 2023



Transparence : être présent dans les médias et sur le Web

Notre Service est soucieux de faire preuve de transparence, d'ouverture et de partage d'information sous toutes ses formes. Que ce soit par le biais des médias, de son site Web ou de ses médias sociaux, communiquer avec ses citoyens et faire connaître le métier de policier est essentiel. En 2020, plus d'une cinquantaine de communiqués ont été diffusés. L'escouade des Affaires publiques a d'ailleurs été présente lors de divers événements majeurs, dont la situation liée à la COVID-19, la lutte contre l'exploitation sexuelle des mineurs, des consultations citoyennes pour contrer la discrimination raciale, des projets d'enquêtes, de même qu'à la présentation de la nouvelle offre de service en sécurité publique. Sur les médias sociaux, plus de 300 messages à nos 26 000 abonnés Facebook ont été diffusés ainsi que plus d'une centaine de gazouillis aux 9 500 abonnés Twitter.

Plusieurs efforts ont également été déployés par le Service pour mieux faire connaître le métier policier auprès de la population. À titre d'exemples, nous avons participé à la série télévisée *Première ligne : chaque seconde compte*, sur les ondes de TVA et de Moi&Cie. En 2021, nous en serons à une deuxième saison. Nous avons également collaboré au tournage de la série *Unité canine*, traitant du travail des maîtres-chiens avec leur chien policier. Cette implication permet d'éclairer et de mieux comprendre la réalité policière.

-
-  Participation à **2** séries télévisées
 -  **26 000** abonnés sur Facebook
 -  **9 500** abonnés sur Twitter
-

Mise en service du CIVO : une valeur ajoutée

En novembre 2020, le Centre intelligent de vigie opérationnelle (CIVO) a pris son envol, sous forme de projet-pilote. Le CIVO a pour mission principale d'exploiter l'ensemble de l'information disponible en matière de sécurité publique afin de contribuer à l'efficacité des interventions de première ligne, telles que les policiers et le CAU 911. Les démarches en renseignement, réalisées par les techniciens en coordination de l'information du CIVO, favorisent une plus grande cohésion dans la prestation de services auprès de la population. Ce type de soutien complémentaire, dès l'étape de planification d'une intervention, permet aux policiers d'avoir une meilleure compréhension de la situation avant même leur arrivée sur un événement.

C'est à New York, en 2005, qu'a été développé le premier centre de surveillance en temps réel de la criminalité (*Real Time Crime Center*). L'objectif visait à offrir des informations instantanées aux intervenants sur le terrain. Depuis, plusieurs villes américaines et canadiennes ont adopté ce modèle, qui est aujourd'hui en pleine expansion. La création du CIVO par le SPL est une première au Québec en la matière.





Différentes données 2020



CRIMES CONTRE LA PERSONNE

	2018	2019	2020	Moy. 3 ans	Variation (entre 2019 et 2020)
Meurtre, tentative de meurtre et infractions connexes	19	28	28	25	Stable
Meurtre en lien avec la violence conjugale	0	0	1	—	▲
Infractions de nature sexuelle	343	280	326	316	▲
Voies de fait	2 139	2 171	2 245	2 185	▲
Infractions entraînant perte de liberté	60	55	61	59	▲
Actes de menaces ou de violence	1 235	1 218	1 273	1 242	▲
Infractions contre la personne et la réputation	9	9	9	9	Stable



CRIMES CONTRE LA PROPRIÉTÉ

	2018	2019	2020	Moy. 3 ans	Variation (entre 2019 et 2020)
Incendies	84	110	113	102	▲
Introductions par effraction	1 124	927	717	923	▼
Fraudes	908	1 000	1 241	1 050	▲
Méfais	1 032	908	915	952	▲
Vols de moins de 5 000 \$	1 806	1 973	1 433	1 737	▼
Vols de plus de 5 000 \$	118	93	79	97	▼
Vols de véhicules (tous types confondus)	918	912	861	897	▼



VOLS QUALIFIÉS

	2018	2019	2020	Moy. 3 ans	Variation (entre 2019 et 2020)
Vols qualifiés sur une personne	134	173	141	149	▼
Vols qualifiés dans un commerce	56	58	60	58	▲



AUTRES INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL

	2018	2019	2020	Moy. 3 ans	Variation (entre 2019 et 2020)
Production de pornographie juvénile	2	4	14	7	▲
Distribution de pornographie juvénile	41	34	76	50	▲
Possession de pornographie juvénile	6	35	18	59	▼



ACCIDENTS ROUTIERS

	2018	2019	2020	Moy. 3 ans	Variation (entre 2019 et 2020)
Accidents mortels	5	4	1	3	▼
Accidents avec blessé	1 088	1 120	746	985	▼
Accident matériel	4 462	4 004	2 670	3 712	▼



INFRACTIONS RELATIVES À LA CONDUITE DES VÉHICULES

	2018	2019	2020	Moy. 3 ans	Variation (entre 2019 et 2020)
Conduite avec les capacités affaiblies (alcool)	4	296	192	164	▼
Conduite avec les capacités affaiblies (drogue)	2	49	48	33	▼
Conduite avec les capacités affaiblies (alcool/drogue)	2	15	15	11	Stable
Délits de fuite	72	168	249	163	▲



INFRACTIONS AUX LOIS FÉDÉRALES

	2018	2019	2020	Moy. 3 ans	Variation (entre 2019 et 2020)
Possession	980	347	462	596	▲
Trafic	47	28	31	35	▲
Possession aux fins de trafic	85	66	105	48	▲
Importation et exportation	2	1	1	1	Stable
Production	13	0	1	5	▲
Fraudes médicales	1	1	6	3	▲
Cannabis	15	97	95	69	▼



AUTRES ÉVÉNEMENTS CIBLÉS

	2018	2019	2020	Moy. 3 ans	Variation (entre 2019 et 2020)
Disparitions	596	647	431	558	▼
Violence conjugale	1 016	989	980	995	▼



ÉVÉNEMENTS DE NATURE NON CRIMINELLE - SANTÉ MENTALE

	2018	2019	2020	Moy. 3 ans	Variation (entre 2019 et 2020)
État mental perturbé	1 904	1 934	2 030	1 956	▲
Disparition d'une institution psychiatrique	6	8	16	10	▲
Transfert de personne en crise	14	18	6	13	▼
Suicide	29	24	34	29	▲
Tentative de suicide	292	272	257	274	▼

Les données présentées dans ce rapport 2020, ainsi que les rapports d'années précédentes, ou d'autres documents de nature statistique, peuvent varier. Des modifications dans la codification peuvent évoluer, par exemple, à la suite d'une mise à jour de nouveaux codes d'événements ou après enquête.



Implications sociales

Des policiers engagés envers la communauté

La pandémie a mené à l'annulation de plusieurs événements caritatifs auxquels nos policiers sont associés : le *Parcours des héros*, le *Lancer du toutou*, le *Tour cycliste des policiers de Laval*, le *Défi de l'ours polaire*, etc. Cela n'a pas empêché notre personnel de faire preuve de créativité en trouvant de nouveaux moyens pour soutenir notre collectivité et de nombreux organismes locaux. Des milliers d'heures de bénévolat ont été investies, témoignant de notre solidarité et de notre proximité envers la communauté. C'est aussi près de 56 000 \$ que nous avons remis à différentes organisations.

Arbre du partage

Pour une toute première édition, une cinquantaine d'employés se sont mobilisés bénévolement afin de transformer le Noël d'enfants provenant de familles lavalloises défavorisées. Avec la collaboration d'écoles primaires, qui ont transmis une liste de souhaits de centaines d'enfants, des employés et citoyens se sont engagés à acheter anonymement un cadeau. Chaque présent a été remis en mains propres par nos policiers le 12 décembre 2020. Au total, **503 enfants** ont reçu un cadeau pour les Fêtes. Ils ont aussi obtenu un calendrier 2021 de nos maîtres-chiens, une peluche de notre mascotte *Flair*, des objets promotionnels du Rocket de Laval ainsi qu'un livre offert par Guy Saint-Jean Éditeur.



Calendrier des maîtres-chiens



L'édition 2020 du calendrier des maîtres-chiens a permis de remettre **40 529,62 \$** à la Fondation Martin-Matte, ce qui porte à près d'un demi-million de dollars la contribution du SPL à la Fondation depuis onze ans. Cette aide financière permet de réaliser de nombreuses activités de loisir et de répit aux personnes vivant avec un traumatisme crânien sur le territoire de Laval.

Centre de réadaptation Marie Enfant

Des membres de l'escouade des Crimes généraux se sont engagés à remettre un montant de 2 \$ par semaine au profit du Centre de réadaptation Marie Enfant du CHU Sainte-Justine. Cet organisme offre des services spécialisés d'adaptation-réadaptation, d'intégration et de participation sociale aux nouveau-nés, aux enfants et aux adolescents présentant une déficience motrice ou une déficience du langage. Au total, **750 \$** ont été remis à l'organisme, qui a pu faire l'acquisition de quincaillerie pour adapter des chambres d'enfants, des gadgets électroniques et des horloges conçues pour favoriser la notion du temps.

Movember

Pour une première édition, les policiers de l'équipe 4 de la Gendarmerie ont organisé, en novembre 2020, une campagne de financement pour le cancer de la prostate, dans le cadre du mouvement Movember, connu mondialement et visant la santé masculine. Avec un objectif initial de 500 \$, les policiers participants ont amassé un montant de **1 740 \$**.

Collecte de plasma du petit Samy

Les collègues du lieutenant-détective **Aziz El-Fara**, dont le fils Samy est atteint d'une rare maladie, ont organisé une collecte de plasma au **Centre Globule**. Âgé d'à peine 18 mois, Samy est le seul enfant au Québec à être atteint d'une maladie extrêmement rare appelée syndrome de Roifman. Elle s'attaque, entre autres, au système immunitaire, aux os, à la vue et au développement moteur et cognitif. Près de 30 personnes ont répondu à l'appel, offrant généreusement leur temps pour faire un précieux don de vie.



Collecte de sang des policiers

Lors de la 37^e Collecte de sang annuelle organisée conjointement par la Fraternité des policiers de Laval et notre Service, **71 employés** ont fait don de leur sang le 12 mai 2020. Un grand succès!

Relais de la flamme virtuel

Différentes équipes du Service ont amassé un total de **5 500 \$** dans le cadre du défi *Relais de la flamme virtuel*, qui se tenait du 21 au 27 septembre 2020, au profit d'Olympiques spéciaux Québec (OSQ). Grâce à cette implication exceptionnelle du SPL, l'événement a dépassé son objectif de 15 000 \$, puisque 25 000 \$ ont été amassés à travers le Québec.

Paniers de Noël

Les employés du SPL ont collaboré à l'activité des Paniers de Noël de Moisson Laval, qui permet la remise d'une épicerie complète à plus de **2 000 familles** lavalloises vivant dans un contexte de précarité économique.

ACDO

Le SPL est très fier de participer aux transports d'organes depuis plus de 20 ans. Nos policiers bénévoles prennent la route de jour comme de nuit. En 2020, ils ont effectué **32 transports** pour un total de **3 700 kilomètres parcourus**. Il s'agit de plus de **100 heures de bénévolat**. Nos policiers ont également transporté 60 membres du personnel médical pour assurer la transplantation de 41 organes. Leur engagement sauve des vies.

Campagne Centraide

Notre personnel participe activement, chaque année, à la campagne de Centraide Laval, qui soutient un important réseau d'organismes. En plus de contribuer en donnant de l'argent à la source, plusieurs ventes à l'interne ont été organisées. En 2020, c'est **7 213 \$** qui ont été remis à l'organisme.

Nouvelles recrues

Le sens du devoir et de l'engagement

En 2020, 45 nouveaux policiers ont été accueillis dans nos rangs. La pandémie nous a malheureusement empêchés de tenir des cérémonies d'assermentation, avec la présence de familles et amis, comme nous le faisons habituellement. Afin qu'une distanciation physique de deux mètres soit respectée, il a été nécessaire de tenir nos assermentations dans des endroits assez vastes. Bien que différents, ces moments sont toujours aussi chargés d'émotions pour nos nouvelles recrues, qui se voient officiellement joindre la grande famille du SPL et où ils pourront poursuivre notre mission, soit celle de servir et protéger la population lavalloise. Nous leur souhaitons une belle et longue carrière chez nous.

45 nouveaux policiers en 2020





Vers l'avenir

Regard sur 2021

Nous savons déjà que nous serons encore tous durement touchés par la pandémie de COVID-19 en 2021. La durée de cette épreuve mondiale exigera la poursuite d'une vigilance et d'une résilience sans faille pour notre personnel. Nous y sommes prêts et ne relâcherons pas notre mission dans ce combat pour sauver des vies. Malgré la lumière au bout du tunnel apportée par les vaccins, nul ne peut encore prédire la fin de cette pandémie. Nous saurons nous adapter quant aux déploiements de nos projets, qui sont nombreux, comme nous l'avons fait en 2020.

Le déploiement de notre nouvelle offre de service en sécurité publique à Laval s'impose comme notre projet phare. Nous évoluerons dans cette importante restructuration jusqu'en 2023. Nous avancerons également dans nos nombreux projets visant à combattre le profilage racial et social parce que nous croyons à la force d'une communauté diversifiée et inclusive.

À la suite de consultations et de réflexions auxquelles nous avons d'ailleurs participé, c'est en 2021 que le ministère de la Sécurité publique (MSP) publiera son rapport sur la réalité policière au Québec. Nous serons très attentifs à ce qui en résultera avec la Ville de Laval.

Bref, encore plusieurs défis nous attendent en 2021. Je suis persuadé que nous pourrons y répondre. Le grand professionnalisme de notre personnel est un pilier solide de nos réussites. La collaboration incroyable de nos divers partenaires et des citoyens, ainsi que l'appui des autorités municipales, sont également un soutien précieux. Je les en remercie.

Pierre Brochet
Directeur

IN MEMORIAM



**François
Florent**

1928-1957



**Valérie
Gignac**

1980-2005



**Daniel
Tessier**

1965-2007



**Éric
Lavoie**

1975-2008



**SERVICE
DE POLICE
DE LAVAL**