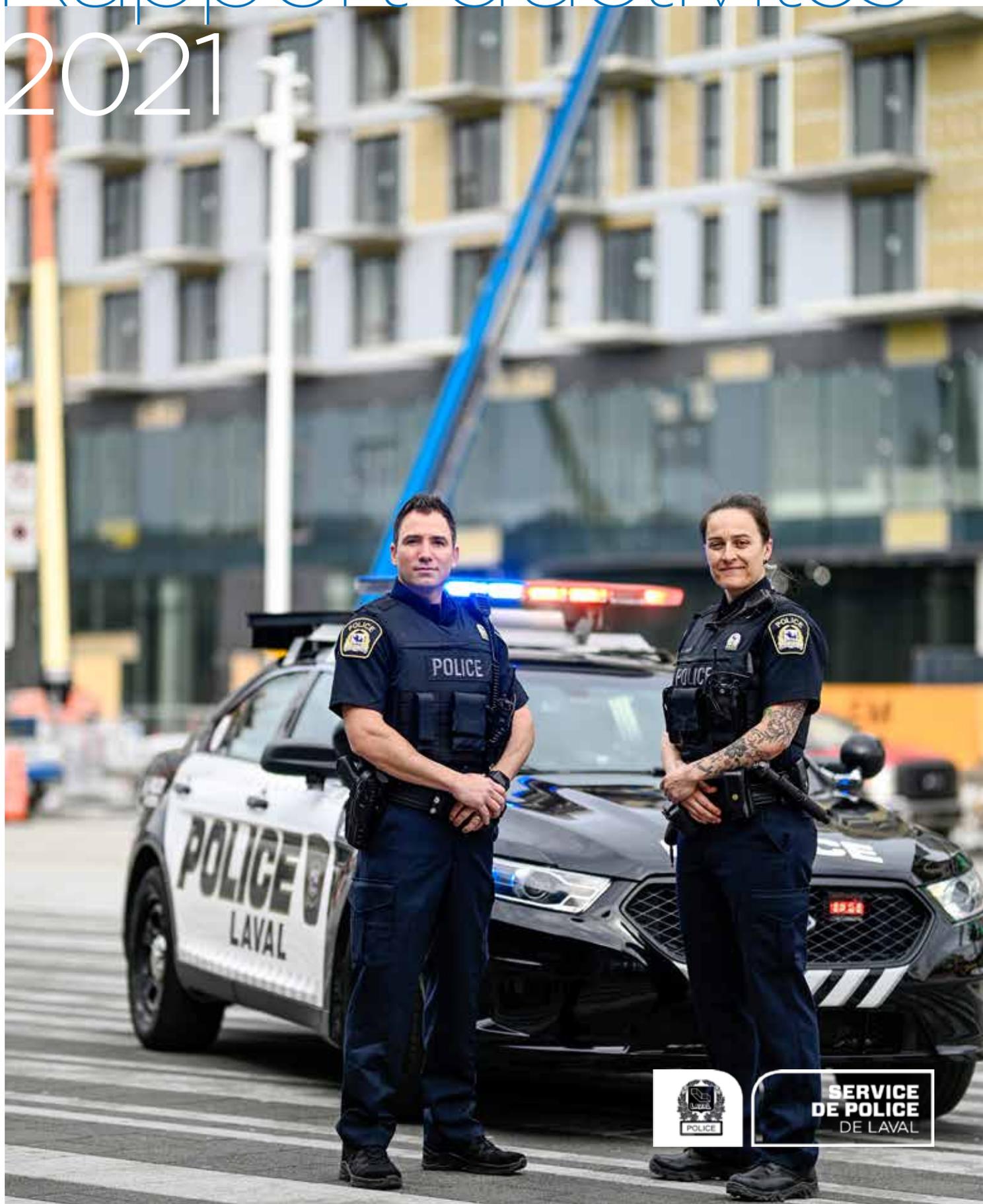


Rapport d'activités 2021



**SERVICE
DE POLICE
DE LAVAL**



Suivez-nous!



laval.police.ca



100%

Table des matières

Notre mission, notre vision	4
Mot du directeur	5
Nos valeurs	6-7
Faits saillants 2021	8-20
Faits saillants de la criminalité	21-23
Nos données 2021	24-26
Implications sociales	27-28
Nouvelles recrues	29
Urgence sociale	30
Vers l'avenir	31
In memoriam	32



Mission

La mission du Service de police de Laval est de promouvoir et de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique ainsi que de sauvegarder la vie et les biens des citoyens en faisant respecter les lois, dans le respect des droits et des libertés des Chartes canadienne et québécoise.

Vision

Un service reconnu pour son dynamisme, son innovation et son engagement envers la communauté à maintenir un environnement des plus sécuritaires.

Pour pouvoir réaliser sa vision de façon optimale, le Service entend :

- fournir un environnement de travail sécuritaire et motivant à ses employés;
- mettre les besoins des citoyens au centre de ses actions;
- avoir une organisation agile et capable de s'adapter et d'évoluer de façon continue;
- solidifier ses liens avec la communauté et les partenaires.

Mot du directeur

C'est avec une immense fierté que nous vous présentons le rapport d'activités 2021. Il suffit de jeter un simple regard sur l'année qui se termine pour constater à quel point elle aura été riche en projets et en réalisations de toutes sortes. Ces résultats sont, encore une fois, le fruit d'un engagement et d'un professionnalisme marqués de la part de l'ensemble de notre personnel.

Tout comme 2020, l'année 2021 laissera son empreinte en raison de la crise sanitaire. Œuvrer en première ligne n'aura jamais été aussi exigeant, tant sur le plan social, humain que professionnel. Malgré l'imprévisibilité de la situation, cette pandémie a encore démontré notre capacité collective à relever avec succès les défis auxquels nous faisons face. Nos policiers ont fait preuve d'abnégation et ils ont su démontrer une exceptionnelle capacité d'adaptation.

Notre volonté d'assurer la sécurité de tous les Lavallois s'est aussi exprimée devant l'augmentation des crimes liés aux armes à feu, un phénomène auquel fait face l'ensemble de la région métropolitaine. Le SPL a rapidement déployé plusieurs mesures, tant par une présence policière accrue dans les secteurs touchés, que par des actions ciblées en matière d'enquête. Les résultats y sont probants, avec la saisie de 41 armes à feu et de 38 arrestations. Nous avons également multiplié nos actions en prévention afin d'éviter que des jeunes s'engagent dans une trajectoire délinquante.

Pour que nous soyons encore plus efficaces face aux nombreux enjeux que représente la sécurité de notre population, des avancées importantes ont été menées dans le cadre du déploiement de la nouvelle offre de service. Pensons notamment à la création de l'escouade Azimut, à la constitution de l'escouade Prévention qui se complètera en 2022, à la nouvelle structure de la Section des enquêtes criminelles, au début de la construction du futur poste de police de l'Ouest ainsi qu'aux autres travaux et rénovations de nos installations, pour ne nommer que ceux-là. C'est avec passion et détermination que nous poursuivons ce projet phare pour l'avenir de notre service, en vue d'un déploiement complet en 2023.



Nous ne parlerons jamais assez des problématiques de santé mentale. Nos agents y sont de plus en plus confrontés sur le terrain. Pour offrir une aide adaptée auprès des personnes en détresse, la Division urgence sociale a lancé en 2021 un projet de patrouilles formées d'intervenants sociaux. Cette initiative vise à intervenir encore plus rapidement lors de situations complexes touchant des problématiques psychosociales et nécessitant des interventions adaptées. Il s'agit d'une approche innovante et d'un modèle unique au Québec dont nous sommes fiers!

Laval est la deuxième ville d'accueil des personnes immigrantes au Québec, et le SPL a la volonté d'agir en tant que leader en matière de diversité et d'inclusion. C'est pourquoi nous avons engagé un grand dialogue sur l'état de nos relations avec les citoyens. De cette consultation est né un ambitieux plan d'action de notre service en matière de discrimination raciale et sociale qui sera officiellement lancé en 2022.

Tous ces projets et bien d'autres sont rendus possibles grâce au dévouement sans bornes des 867 employés qui composent notre service de police. Ce sont des hommes et des femmes de cœur et de talent, toujours prêts à relever les défis de sécurité publique qui se présentent. Ils représentent une source d'inspiration et d'action, et je les en remercie.

Pierre Brochet
Directeur



NOS valeurs

Le Service de police adhère aux valeurs de la Ville de Laval : respect, intégrité, travail d'équipe, orientation client, innovation et performance. Celles-ci soutiennent et inspirent le travail de tous les employés municipaux.

Nous partageons plus précisément les valeurs suivantes dans notre service de police pour soutenir notre mission et notre vision.



Intégrité

Une conduite irréprochable, honnête, équitable et impartiale. Une loyauté envers ses collègues, ses supérieurs et le Service.



Respect

Une attitude axée sur la courtoisie, l'écoute et la discrétion envers toutes les personnes avec lesquelles nous sommes en relation.



Innovation

Une volonté de dépassement et d'adaptation de nos actions, toujours à la recherche des meilleures solutions et pratiques.



Esprit d'équipe

Une façon d'être et de faire pour créer des liens, unir nos efforts et nos forces.



Communication

Une approche visant la transparence et l'ouverture, ainsi que le partage d'information.



Diversité

Un regard inclusif sur les autres, une détermination à voir les différences de chacun comme une richesse de la société.



Nouvelle offre de service : s'adapter à la réalité lavalloise d'aujourd'hui et de demain

En 2021, la poursuite du déploiement de la nouvelle offre de service a donné lieu à plusieurs avancées au sein du SPL. En plus de la création des nouvelles escouades Azimut et Prévention, la structure de la Section des enquêtes criminelles a été revue, notamment afin d'optimiser la réponse aux citoyens et d'offrir un meilleur soutien aux victimes. À ce titre, la nouvelle structure a également rendu possible la création des escouades Crimes sexuels et Chien de soutien. Par ailleurs, en cours d'année, les postes de quartier 1 et 4 ont changé de vocation afin d'accueillir les locaux des policiers de l'escouade Azimut. Ces bâtiments, les comptoirs d'accueil des citoyens ouest et est de Laval, demeurent accessibles à la population pour assurer la continuité des services offerts aux lavallois dans les extrémités de la ville. Ces derniers peuvent se rendre sur place pour remplir un rapport d'incident et pour obtenir des réponses à leurs questions. Des services à distance sont également offerts aux citoyens, dont le rapport en ligne pour certains types de délits. Au cours de l'année, l'escouade Filtrage et l'équipe Prise de rapports ont commencé le rapatriement des protocoles d'entente existants au Quartier général. Auparavant, les protocoles étaient traités dans les postes de quartier. Cette démarche vise à centraliser en un seul endroit la prise en charge, le traitement et le suivi des demandes de filtrage pour l'ensemble des secteurs de la ville.

PROJETS D'INFRASTRUCTURE POUR DES SERVICES DE QUALITÉ : DÉBUT DES TRAVAUX DU POSTE DE POLICE DE L'OUEST

Afin d'implanter une nouvelle répartition des policiers sur le territoire et de fonctionner en deux régions, un nouveau poste de police sera construit dans l'ouest de la ville. Le bâtiment, d'une superficie d'environ 10 680 m², répartis sur 4 étages et un sous-sol, abritera des services névralgiques du SPL. Celui-ci sera complémentaire au poste de gendarmerie Valérie-Gignac, situé dans l'est de la ville. Ces deux emplacements stratégiques permettront d'assurer un travail policier dans un axe est-ouest, ce qui se traduira par une amélioration du temps de réponse aux appels d'urgence et une présence policière accrue. Ce redéploiement policier permettra de récupérer 20 000 heures, lesquelles seront réinvesties sur le terrain.



- Situé au **2455, boul. Curé-Labelle**
- Début des travaux : **5 août 2021**

CENTRE DE SERVICES DE PROXIMITÉ DE L'EST

Ce nouveau centre multifonctionnel de 5 639 m² offrira à la population un site d'accueil, d'information et de prestation de services municipaux de proximité. Il abritera plusieurs installations, dont un comptoir d'accueil du Service de police, une bibliothèque, un amphithéâtre culturel et des espaces communautaires polyvalents. Il sera également le lieu d'attache des policiers de l'une des équipes de l'escouade Azimut.



- Situé à l'est du pont de **l'autoroute 25** et au sud de l'avenue **Marcel-Villeneuve**
- Début des travaux : **14 septembre 2021**

Escouade Prévention : innover pour mieux prévenir

La nouvelle escouade Prévention a entamé ses opérations en janvier 2021. Anciennement connue sous le nom de Section coordination, prévention et partenariat (CPP), l'escouade Prévention offre une toute nouvelle approche structurée sur l'ensemble du territoire lavallois, ce qui permet de travailler en amont sur une foule de problématiques criminelles. En 2021, l'équipe sous la gouverne d'un lieutenant a accueilli deux sergents et neuf agents d'intervention communautaire. Une fois son intégration complétée, en 2022, cette escouade entièrement dédiée à la prévention regroupera tous les agents d'intervention communautaires du Service. Au cours de l'année 2021, l'escouade a fait preuve d'innovation et de proactivité pour s'attaquer à des phénomènes variés, dont la violence conjugale. Dans le cadre d'une stratégie mise en place en collaboration avec la Table de concertation sur la violence conjugale et les agressions sexuelles de Laval (TCVCASL) qui visait à mieux déceler des victimes potentielles de violence conjugale, l'escouade Prévention a rendu visite à 144 pharmacies et salons de coiffure sur le territoire. Dans un contexte de pandémie où l'isolement est exacerbé, cet effort de sensibilisation auprès de professionnels qui possèdent un lien de confiance avec leurs clients avait pour objectif de les informer et de les outiller pour mieux repérer des victimes, et ainsi permettre aux organismes et aux policiers de leur venir en aide.

UNE PREMIÈRE QUÉBÉCOISE DANS LES ZONES SCOLAIRES DE LAVAL

La campagne «Débarque-moi en toute sécurité!» a connu un départ en flèche lors de la rentrée scolaire 2021 grâce à un concept de radars vivants, soit des sacs à dos pour enfants munis d'un radar et d'un panneau affichant la vitesse des automobilistes. Inspiré par une vidéo promotionnelle de la Société d'assurance automobile du Québec (SAAQ), deux radars vivants ont été employés aux abords de certaines zones scolaires. Il s'agissait d'une façon unique au Québec de sensibiliser les usagers de la route, les parents et leurs enfants à respecter les règles de sécurité routière aux abords des écoles. Cette initiative a même eu des échos au Luxembourg et en Belgique. En 2021, avec la collaboration des AIC des postes de quartier et de la Sécurité routière, l'escouade a redoublé d'efforts pour assurer la sécurité des écoliers. Dans le cadre de diverses opérations préventives et coercitives près des écoles, les policiers impliqués ont effectué plus de 717 visites d'établissements et remis plus de 2 952 constats d'infraction. En comparaison, pour l'ensemble du plan de l'année 2020, les policiers avaient mené 559 visites, en plus de remettre 1030 constats d'infractions.

DES ÉCHANGES EN TOUTE SÉCURITÉ

En novembre dernier, la première Zone de rencontre neutre, située dans le stationnement du Quartier général du Service de police, a été mise à la disposition des citoyens. L'utilisation des sites d'échange et de revente de biens en ligne est en plein essor, tout comme les vols et des fraudes lors des rencontres en personne, malheureusement. Cet espace disponible en tout temps et filmé 24 heures sur 24 vise donc à offrir aux citoyens un lieu sûr pour procéder à leurs échanges et, ainsi, à prévenir les vols et les agressions. Ces endroits peuvent aussi être utilisés comme terrain neutre pour le transfert d'enfants en garde partagée.





Escouade Azimut : une réponse proactive



En mars 2021, la nouvelle escouade Azimut a vu le jour à Laval. Son mandat est d'assurer un soutien opérationnel d'intervention et de cueillette d'informations en lien avec les phénomènes criminels, le désordre public, les incivilités et les enjeux en matière de sécurité routière et de circulation, en plus d'élaborer des stratégies d'interventions qui répondent aux enjeux soulevés. Dégagée des appels d'urgences du 911, l'escouade a eu une implication concrète dans plusieurs dossiers et événements, dont les exemples suivants :

- Assistance à la planification opérationnelle lors de vastes rassemblements de véhicules modifiés dans les stationnements des centres commerciaux;
- Présence active sur le territoire pour répondre au phénomène de violence urbaine;
- Vérifications auprès des commerces reliés au respect des mesures sanitaires de COVID-19;

- Participation à un dossier d'introduction par effraction avec la Section des enquêtes ayant permis l'arrestation des suspects;
- Traitement des plaintes citoyennes en lien avec le mandat de l'escouade Azimut transmise par l'escouade Prévention et assistance à l'escouade Équinoxe lors de visites de commerce, restaurants et bars durant la période estivale.



21 POLICIERS QUI ASSURENT
UNE PRÉSENCE SUR
L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE



40 000
HEURES DE TRAVAIL
POLICIER PAR ANNÉE

consacrées à la résolution de problématiques précises avec des plans d'action concrets pour une réponse proactive aux plaintes des citoyens.

COVID-19 : une autre année d'adaptation et de prévention

Assurer la sécurité des Lavallois, veiller à celle de nos policiers et faire respecter les consignes de santé publique, voilà quelques-unes des priorités qui auront marqué l'année 2021 du Service de police de Laval (SPL). La région, durement éprouvée par la propagation de la COVID-19, le personnel tout entier du SPL a joué un rôle majeur tant dans la sensibilisation du respect des mesures sanitaires que dans leur application, lorsque nécessaire.

PROTÉGER LA SANTÉ DU PERSONNEL DE PREMIÈRE LIGNE

Nos policiers ont répondu « présents » aux opérations de vaccination des intervenants d'urgence au printemps 2021. Ces opérations rendues possibles grâce à la collaboration du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Laval ont permis à nos policiers de recevoir une première dose de vaccin au moment où la propagation du virus atteignait, à ce moment, un sommet.

Tout au long de l'année, nos policiers ont appliqué des règlements décrétés par le gouvernement pour les commerces, les lieux publics et les résidences privées. Les policiers du SPL ont eu un rôle crucial et parfois ingrat à jouer dans le maintien de l'ordre,

tant au niveau de respect du couvre-feu que lors de rassemblements illégaux, afin d'assurer la sécurité de la population.

En près de deux ans, les policiers, les intervenants et les membres du personnel civil se sont mobilisés sans relâche pour lutter le plus efficacement possible contre la pandémie. Malgré les circonstances difficiles et hors du commun, le SPL a toujours été porté par la volonté d'offrir un service de qualité, sans jamais manquer à sa mission première, celle de servir et protéger les citoyens de Laval. Ce succès, nous le devons aux efforts colossaux de tous nos employés, des intervenants de première ligne à ceux qui œuvrent dans l'ombre, mais dont le travail est essentiel à notre organisation.



Pour souligner la contribution du SPL dans cette lutte à la pandémie, la ministre de la Sécurité publique et vice-première ministre du Québec, l'honorable Geneviève Guilbault, a remis un certificat de reconnaissance à notre directeur, M. Pierre Brochet. Cet hommage à l'attention de nos employés souligne le travail exceptionnel accompli au cours de l'année.



1 027

DOSSIERS ONT ÉTÉ ENREGISTRÉS POUR DES INFRACTIONS EN LIEN AVEC DIVERSES LOIS (FÉDÉRALES ET PROVINCIALES) SE RAPPORTANT À L'APPLICATION DE MESURES SANITAIRES.



Agir pour endiguer la violence liée aux armes à feu

Le nombre d'événements liés aux armes à feu a été en forte augmentation partout dans la grande région métropolitaine. Laval n'a pas échappé à ce phénomène. Comparativement à 2019, où l'on recensait 18 événements de décharges d'armes à feu, on en a compté 42 en 2021. Le SPL, la Ville de Laval de même que le ministère de la Sécurité publique ont mené de front plusieurs initiatives pour contrer ces violences.

En début d'année, devant la recrudescence de violences liées aux armes à feu, le SPL a rapidement déployé plusieurs mesures, tant par une présence policière accrue dans les secteurs touchés par les unités d'enquêtes, les policiers de la Gendarmerie, en plus des policiers des escouades Azimut, Équinoxe et de la Patrouille à vélo. L'escouade Prévention a mis en place un plan d'action dans le but de soutenir les familles et les jeunes en plus de maintenir un partenariat important avec les différents acteurs communautaires et institutionnels.

INVESTISSEMENT DE LA VILLE DE LAVAL

Le 25 août dernier, la Ville de Laval a annoncé un investissement de l'ordre de 1,2 M\$ dans la lutte contre la violence par les armes à feu.

Ce montant a permis au SPL d'intensifier ses actions sur le terrain, notamment par l'ajout de huit ressources humaines additionnelles au sein des équipes spécifiques au crime organisé et aux phénomènes criminels qui y sont reliés, soit : un analyste et un agent de renseignement supplémentaire pour soutenir la Section des enquêtes criminelles et l'escouade Équinoxe, quatre policiers supplémentaires à l'escouade Équinoxe et deux enquêteurs supplémentaires à l'escouade Crime organisé. Le Service a également accentué sa collaboration et sa concertation avec les différents corps policiers de partout au Québec.



STRATÉGIE QUÉBÉCOISE DE LUTTE CONTRE LA VIOLENCE LIÉE AUX ARMES À FEU DES RESSOURCES ADDITIONNELLES POUR LE SPL

Lancée le 24 septembre dernier, cette nouvelle stratégie s'intègre à l'opération CENTAURE (Coordination des Efforts Nationaux sur le Trafic d'Armes, Unis dans la Répression et les Enquêtes), avec des investissements totalisant près de 88,9 M\$ au cours des 5 prochaines années. Elle permettra de s'attaquer à la problématique de la violence liée aux armes à feu en misant sur les quatre objectifs : renforcer les corps de police par le déploiement d'équipes spécialisées, perturber l'approvisionnement illégal des armes à feu, soutenir l'intervention et le développement des connaissances et prévenir la criminalité, notamment par l'intervention rapide auprès des individus à risque. Cette bonification au SPL se traduit par l'ajout de 5 policiers pour renforcer l'Escouade Crime organisé, soit un investissement de 5,2 M\$ sur 5 ans. De plus, le SPL a pu poursuivre sa contribution à l'Escouade nationale de répression contre le crime organisé (ENRCO) et à l'Escouade régionale mixte Rive-Nord (ERM) grâce à des prêts de service.



DES RÉSULTATS PROBANTS

Par la mise en place de nombreux projets d'enquête, le Service de police de Laval a permis de procéder à la saisie de 41 armes à feu, de même qu'à 38 arrestations en 2021. Ces résultats sont le fruit d'un grand travail de concertation entre les différentes escouades du SPL, de même que par la collaboration de nombreux services de police.

TRAVAILLER EN AMONT POUR CONTRER LE PHÉNOMÈNE DE VIOLENCE

Pour agir encore plus efficacement sur les phénomènes de violence, le SPL s'associe avec 35 partenaires communautaires au sein de la Table gangs de rue de Laval (TGDR), où nous soutenons et réalisons des actions destinées à prévenir et à contrer le phénomène par une approche globale et pluridisciplinaire. Cette mobilisation permet un point d'appui important afin de concevoir des programmes de prévention et d'établir des liens entre des professionnels liés par la problématique. Par exemple, nous travaillons étroitement avec les centres de services scolaires et Mesures alternatives jeunesse de Laval (MAJL) en offrant des ateliers s'adressant aux jeunes, mais également aux parents. Ces ateliers touchent différentes thématiques, dont l'intimidation, les drogues et les effets de la violence des gangs de rues.

Nous sommes également engagés dans le projet SAJ, qui s'adresse à de jeunes volontaires âgés de 12 à 24 ans, résidents du territoire lavallois et impliqués dans une trajectoire délinquante. Il offre un soutien et un accompagnement individualisés aux jeunes qui rencontrent certaines difficultés sur le plan personnel, familial, social, scolaire, professionnel ou judiciaire et qui désirent apporter des changements à leur vie.

NOUVELLE STRUCTURE AU CRIME ORGANISÉ

Afin d'intégrer efficacement les ressources additionnelles, une nouvelle structure s'implantera progressivement au sein de la Section du crime organisé en 2022. Celle-ci permettra de s'attarder davantage au phénomène de violence urbaine lorsqu'il y aura une affiliation à une organisation criminelle ou à un gang de rue. Cette initiative permettra d'agir encore plus efficacement en vue d'endiguer cette problématique sur le territoire lavallois et ses environs.

DES EFFORTS RECONNUS PAR LA MINISTRE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE

En passage dans la région le 24 novembre 2021 afin de mieux comprendre le phénomène de violence armée dans la région, la ministre de la Sécurité publique, Mme Geneviève Guilbault, accompagnée du député de Sainte-Rose, M. Christopher Skeete, a tenu à reconnaître et saluer les efforts de tous les policiers de Laval lors d'une rencontre avec notre directeur, Pierre Brochet, et quelques membres du comité de direction. Il a également été question des différents projets en cours au sein du SPL, dont l'importante réorganisation des services, la création des récentes escouades Azimut et Équinoxe, sans oublier le travail mené par Urgence sociale.



 **42**
ÉVÉNEMENTS DE
DÉCHARGES D'ARMES
À FEU SUR LE TERRITOIRE
LAVALLOIS EN 2021

 **38**
ARRESTATIONS

 **41**
ARMES SAISIES



Lutte contre l'exploitation sexuelle des mineurs

Le SPL actif à l'échelle provinciale

En réponse aux recommandations formulées par la Commission spéciale sur l'exploitation sexuelle des mineurs, à laquelle le SPL a activement participé, le gouvernement du Québec a annoncé le 15 juin 2021 un investissement de près de 100 M\$ sur 5 ans pour soutenir et intensifier les efforts déployés pour détecter et réprimer l'exploitation sexuelle des mineurs. En plus de la création de la première escouade virtuelle au Québec (EILP-J) pour contrer la pornographie juvénile, la capacité d'action de l'équipe intégrée de lutte contre le proxénétisme (EILP) sera bonifiée par l'ajout de personnel provenant des services de police des villes de Montréal, de Québec, de Longueuil, de Gatineau et de Laval. Au SPL, quatre enquêteurs ainsi qu'un agent au renseignement viendront prêter main-forte à l'EILP-J, tandis qu'un enquêteur ira soutenir l'EILP-J. Rappelons que l'EILP est une structure d'enquête unifiée au sein de laquelle les organisations policières travaillent de façon concertée pour lutter contre les réseaux de proxénétisme, la traite de personnes et la prostitution juvénile à des fins d'exploitation sexuelle.

La lutte à l'exploitation sexuelle est une priorité pour le SPL depuis plusieurs années. Parmi les efforts déployés, le programme Les Survivantes vise à venir en aide aux victimes avec écoute et empathie. Les policières impliquées travaillent en synergie avec nos enquêteurs, des partenaires communautaires et d'autres de la santé publique, en plus de les accompagner dans le processus judiciaire. En 2021, ce programme a compté 33 nouvelles demandes d'accompagnement et de soutien aux personnes exploitées sexuellement ou à risque de le devenir.

Nous avons, de plus, collaboré à la création du Projet Z, qui s'adresse à des jeunes âgés de 12 à 24 ans, résidents du territoire lavallois et victimes d'exploitation sexuelle ou à risque de l'être. Ce projet vise à offrir un soutien et un accompagnement individualisés aux jeunes qui désirent apporter des changements dans leur vie, et ce, à travers une démarche volontaire. Ce projet est né d'un partenariat avec le Programme Prévention Jeunesse de Laval où siège les directions du Centre d'Aide aux Victimes d'Actes Criminels (CAVAC), des Mesures alternatives jeunesse de Laval (MAJL), du Centre de services scolaire de Laval (CSSL), du Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval (CISSS de Laval) et du Service de police de Laval (SPL).

CRÉATION DE L'ESCOUADE CRIMES SEXUELS

Afin de mieux intervenir et contrer ce phénomène, une escouade Crimes sexuels a été mis en place pour assurer un meilleur traitement des plaintes et de soutien des victimes en 2022. Cette escouade est composée de 15 enquêteurs et a la structure nécessaire pour s'attaquer de front à des problématiques comme, entre autres, le proxénétisme, les agressions sexuelles et la traite de personne.

CRÉATION DE L'ESCOUADE CHIEN DE SOUTIEN

Dans le but de soutenir les victimes sur le plan émotionnel, cette nouvelle escouade formée d'un enquêteur et d'un chien aura le mandat de travailler étroitement avec l'escouade Crimes sexuels et pourra aussi être présente lors de certaines interventions policières sensibles. Le chien de soutien pourra également rassurer les victimes dans le processus judiciaire, tant pour des rencontres avec des enquêteurs et des procureurs que pour des témoignages à la cour. Cette approche humaine et innovante sera pleinement opérationnelle en 2022.

Médailles pour action méritoire et Croix de bravoure

Hommage à 17 policiers

Au nom du ministère de la Sécurité publique, le SPL a procédé le 20 avril 2021 à la remise de décorations et de citations policières à 17 policiers qui se sont distingués par des actes de courage ou des gestes méritoires lors de deux événements, soit le sauvetage en eaux d'un citoyen en détresse en juillet 2019 et l'intervention lors du tragique carambolage de l'autoroute 440 en août 2019. Dix médailles d'actes méritoires et sept Croix de bravoure ont ainsi été décernées pour honorer ces policiers.

La Médaille pour action méritoire est remise à tout policier du Québec qui a accompli, dans l'exercice de ses fonctions, un acte qui mérite une reconnaissance publique. La Croix de bravoure est quant à elle la plus haute décoration décernée à un policier. Elle est remise à tout policier du Québec qui a agi au péril de sa vie et qui a fait preuve de courage exceptionnel.



La sergente Gabrielle Ferland et l'agent Michael Tremblay font partie des 17 policiers qui ont été honorés le 20 avril 2021.

Transparence : faire rayonner le métier policier dans les médias et sur le Web

Communiquer avec ses citoyens, que ce soit par le biais des médias, de son site Web ou de ses médias sociaux, est essentiel. En 2021, 67 communiqués de presse ont été diffusés. Le soutien des affaires publiques a été constant dans différents événements majeurs, dont la situation liée à la COVID-19, la lutte contre l'exploitation sexuelle des mineurs, des projets d'enquêtes et la présentation de la nouvelle offre de service en sécurité publique. Plusieurs collaborations à des tournages ont également été effectuées, notamment pour des reportages spéciaux (Urgence sociale, violence conjugale, exploitation sexuelle, etc.). Le SPL a collaboré pendant plusieurs mois à la production de la troisième saison de la série *Première ligne : chaque seconde compte* et de la deuxième saison de la série *Unité canine*, diffusées sur la chaîne Moi & Cie. Nous avons également participé à la populaire émission *Y'a du monde à messe* de même qu'à une série



documentaire sur la violence conjugale qui sera lancée en 2022 sur les ondes de Radio-Canada. Enfin, le SPL a publié près de 260 messages à ses 30 000 abonnés Facebook et près d'une centaine de gazouillis à ses 10 000 abonnés Twitter. Ces implications permettent de mieux faire connaître la réalité policière et de valoriser le métier de nos policiers.



67 COMMUNIQUÉS DE PRESSE



258 PUBLICATIONS FACEBOOK



PARTICIPATIONS À DE NOMBREUSES SÉRIES ET REPORTAGES TÉLÉVISUELS

Centre intelligent de vigie opérationnelle

Un atout majeur pour les interventions de première ligne

En novembre 2021, le Centre intelligent de vigie opérationnelle (CIVO) a célébré sa première année de service. Actifs auprès de l'ensemble des équipes de la Gendarmerie depuis le printemps 2021, cinq techniciens en coordination de l'information (TCI) offrent également du soutien à d'autres escouades clés du Service, comme le Renseignement et Azimut. Durant cette période, ce sont 1 622 interventions qui ont été réalisées par les membres du CIVO à la demande ou à la suite

d'un appel au 911. Le CIVO a pour mission principale d'exploiter l'ensemble de l'information disponible en matière de sécurité publique afin de contribuer à l'efficacité des interventions de première ligne. Les démarches en renseignement, réalisées par les TCI, favorisent une plus grande cohésion dans la prestation de services auprès de la population. Ce type de soutien complémentaire, dès l'étape de planification d'une intervention, permet aux policiers d'avoir une meilleure compréhension de la situation avant même leur arrivée sur un événement. L'ajout de cette nouvelle technologie est donc une grande valeur ajoutée non seulement pour le travail des policiers, mais également pour la sécurité de l'ensemble de nos citoyens. Rappelons que la création du CIVO par le SPL est une première au Québec en la matière.



1 622 INTERVENTIONS PAR LE CIVO EN 2021



Urgence sociale

Une approche innovante en matière de santé mentale

Les interventions auprès des personnes en détresse, liées à des problèmes de santé mentale, sont une préoccupation constante du SPL. Dans un souci de mieux leur venir en aide, la Division urgence sociale a lancé en 2021 un projet pilote de patrouilles formées d'intervenants sociaux. Cette initiative vise à intervenir encore plus rapidement lors de situations complexes touchant des problématiques psychosociales qui nécessitent des interventions adaptées. Après un vif succès, Urgence sociale effectue depuis janvier 2022 des patrouilles 5 jours par semaine, tant de jour que de soir. Avec un accès aux ondes radio de la police et aux cartes d'appel du 911, les duos psychosociaux sont mis à profit dans des cas de violence intrafamiliale,

conjugale, de maltraitance, d'itinérance ou d'autres cas. Cette approche novatrice permet aux policiers et aux intervenants sociaux de travailler en complémentarité. La situation de crise est alors utilisée comme levier pour mettre en place des services psychosociaux, favoriser la désescalade d'un individu désorganisé et de diminuer le temps des policiers sur les appels de santé mentale et leur récurrence.

Intégrée depuis 1995 au sein du Service de police, l'équipe d'Urgence sociale est formée d'intervenants sociaux et offre des interventions psychosociales d'urgence aux Lavallois.


7 400
APPELS
REÇUS



2 566
CITOYENS ASSISTÉS,
SANS COMPTER
LEURS PROCHES


65 %
DES APPELS SONT LIÉS
À L'ÉTAT MENTAL


58 %
DES APPELS SONT EN
SOUTIEN AUX POLICIERS

14 INTERVENANTES
SOCIALES

1 AUXILIAIRE
SOCIALE

1 ASSISTANTE-
CHEF

1 CHEF DE
DIVISION



Diversité et inclusion : un leadership affirmé au SPL

Activement engagé dans la lutte à la discrimination raciale et sociale, le SPL a poursuivi ses efforts en 2021 pour répondre aux enjeux présents sur le territoire. Laval étant la deuxième ville d'accueil des personnes immigrantes au Québec, le SPL a la volonté d'agir comme un leader en matière de diversité et d'inclusion.

Impliqués depuis 2020 dans la démarche Nouveau regard, le Service de police et la Ville de Laval ont mené plusieurs consultations sur l'état de nos relations auprès des citoyens, des employés et des organismes communautaires. Ce premier portrait de la situation a permis de dévoiler un cadre de référence en immigration et diversité ethnoculturelle le 22 avril 2021, lors de la première édition du Sommet sur la diversité ethnoculturelle et l'inclusion. Cet événement virtuel animé par Rebecca Makonnen a réuni plus de 400 participants, plusieurs personnalités publiques et des conférenciers chevronnés. Notre directeur, Pierre Brochet, y a participé en dévoilant les résultats de cette importante consultation.

De cette consultation est né le projet Justice et Équité, qui est un ambitieux plan d'action du Service en matière de discrimination raciale et sociale. Ce projet auquel nous avons travaillé au cours de l'année 2021 sera officiellement lancé en 2022 et inclura notamment un énoncé de non-discrimination, une transparence dans nos interpellations et une formation continue de nos policiers en matière de diversité et d'inclusion.

PARTICIPATION AU SALON DE L'IMMIGRATION ET DE L'INTÉGRATION

Toujours aussi proactif sur le marché de l'emploi pour dénicher les meilleurs talents et contribuer à l'intégration des personnes immigrantes, le SPL a participé au Salon de l'immigration et de l'intégration les 21 et 22 septembre 2021 au Palais des congrès de Montréal. Ce salon offre une occasion unique aux nouveaux arrivants de découvrir une panoplie d'emplois. Notre Service y était représenté par des policiers, de même que par des membres des Ressources humaines.

PREMIER RECRUTEMENT DU PROGRAMME DE DIVERSITÉ POLICIÈRE

Notre travail pour favoriser l'inclusion et la diversité ne s'est pas arrêté là. Nous avons lancé en 2021 une première édition du Programme de diversité policière. Cette initiative développée en collaboration avec la Ville de Laval et le ministère de la Sécurité publique vise à bonifier la diversité ethnoculturelle au sein du Service. Ce programme représente aussi une occasion de valoriser le métier de policier, l'une des clés de succès pour augmenter la représentativité dans nos effectifs. Le 1^{er} juin dernier, sept candidats ont reçu une promesse d'embauche de la part du SPL. Ces embauches sont conditionnelles à la réussite des formations obligatoires et pourraient se concrétiser dès 2022. Tous les candidats se sont soumis à un processus rigoureux de sélection, dans le respect des conditions d'admissibilité, au cours duquel les personnes qui se sont qualifiées ont démontré qu'elles possédaient les compétences et les expériences pertinentes pour la fonction. Diverses origines ethniques sont représentées au sein de cette première cohorte : vietnamienne, haïtienne, égyptienne, syrienne, libanaise, bangladaise, bulgare, serbe et italienne.

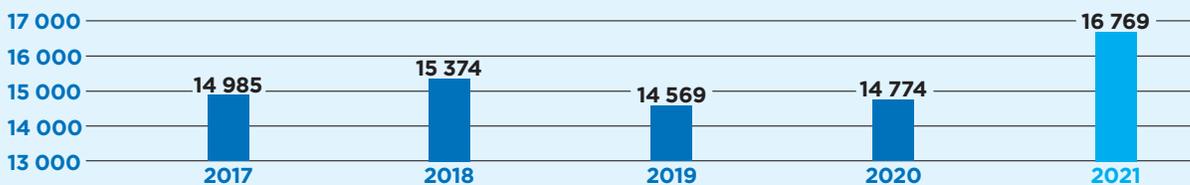


UN RAPPROCHEMENT AVEC LES JEUNES PAR LE SPORT

Pour créer des liens positifs et durables avec les jeunes lavallois provenant de toutes les communautés, nos policiers et des membres de la direction ont participé à des matchs amicaux de volleyball, de basketball et de soccer à l'école Saint-Maxime. Ce projet élaboré par l'escouade Prévention a permis d'ouvrir le dialogue avec plusieurs jeunes et de discuter de leur réalité et de celle du métier policier. Ces activités de rapprochement seront déployées dans plusieurs écoles secondaires de Laval au cours de l'année 2022.



Faits saillants de la criminalité



Affaires criminelles, Service de police de Laval, 2017-2021. Chiffres fournis à titre indicatif seulement.

Le nombre total d'affaires déclarées au SPL a été largement supérieur en 2021 comparativement à 2020, soit une augmentation de 14 %. Plus précisément, en 2021, il y a une augmentation du volume d'affaires pour les grandes catégories d'infractions criminelles suivantes.



CRIMES CONTRE LA PERSONNE

Le total de victimes de crimes contre la personne a connu un sommet en 2021. Il s'agit d'une augmentation de 25 % comparativement à 2020. Près de 30 % des affaires criminelles déclarées en 2021 concernent une victime de crime contre la personne.



CRIMES CONTRE LA PROPRIÉTÉ

Le total de dossiers de crimes contre la propriété connaît une augmentation de 4 %. Cette tendance vient rompre l'évolution à la baisse amorcée depuis au moins 2017.



VIOLENCES PAR ARMES À FEU

Comparativement à l'année 2019, les années 2020 et 2021 ont connu une augmentation du nombre d'événements de décharges d'armes à feu véritables sur le territoire lavallois. En 2021, elles sont principalement survenues dans des lieux publics, et en majorité dans le quartier Chomedey.



INTRODUCTIONS PAR EFFRACTION

Le volume d'introductions par effraction est à son plus bas niveau depuis 2017, avec une baisse de 5 %, comparativement à 2020. Le volume d'introductions ciblant des commerces et de celui dans des camps, chalets ou roulottes ont été inférieurs en 2021. Toutefois, le volume d'introductions par effraction dans une résidence a été supérieur en 2021 (501), lorsque comparé à 2020 (434).



VIOLENCES CONJUGALES

Le nombre de victimes de violence conjugale en 2021 atteint un sommet, avec une augmentation de 11 %. L'année précédente, le plus bas nombre déclaré en cinq ans avait été enregistré. De 2020 à 2021, les infractions sexuelles, les cas de harcèlement criminel et de profération de menaces connaissent plus particulièrement des hausses et des sommets en contexte de violence conjugale. Des données complémentaires permettent de constater que le nombre d'interventions en matière de violence conjugale menées par la division Urgence sociale a aussi connu une augmentation en 2021.



ÉTAT MENTAL PERTURBÉ

Le volume de dossiers d'état mental perturbé poursuit son évolution à la hausse en 2021 avec une augmentation 12 %, ce qui représente une moyenne 6 dossiers par jour.



ACCIDENTS

Le volume d'accidents a connu une augmentation de 9 % en 2021. Toutefois, ce volume demeure sous la moyenne des cinq dernières années. Il faut rappeler que l'année de comparaison, soit 2020, correspond à une année marquée par plusieurs mesures sanitaires favorisant la limitation de certains contacts, et donc de déplacements.



DÉLAI DE RÉPONSE AUX APPELS

- Délai moyen de réponse aux appels 9-1-1 : **2 secondes**
- Délai de réponse moyen entre l'appel et l'arrivée des policiers : **10 minutes 42 secondes**



TAUX DE SOLUTION*

CRIMES CONTRE LA PERSONNE :
En 2021, le taux de solution s'est établi à 76,04 % pour les crimes contre la personne. Ce taux a été de 82,66 % en 2020 et de 85,91 % en 2019.

CRIMES CONTRE LA PROPRIÉTÉ :
En 2021, le taux de solution s'est établi à 12,99 % pour les crimes contre la propriété. Ce taux a été de 17,40 % en 2020 et de 24,36 % en 2019.

* Une diminution du taux de solution en 2021 est constatée comparativement à 2020 ou 2019. Cela s'explique du fait que ces données ont été produites en janvier 2022, soit plus tôt que lors des années 2019 et 2020. Au fur et à mesure que les dossiers en enquête seront solutionnés, le taux de 2021 devrait évoluer à la hausse. Également, la hausse du volume de dossiers au cours de l'année 2021 en matière de crime contre la personne et de la propriété pourrait avoir une incidence sur le taux de solution final.

↑ EN HAUSSE

- Contre la personne : **25 %**
- Contre la propriété : **4 %**
- Autres infractions au Code criminel : **5 %**
- Autres lois fédérales : **72 %**
- Lois provinciales : **105 %**

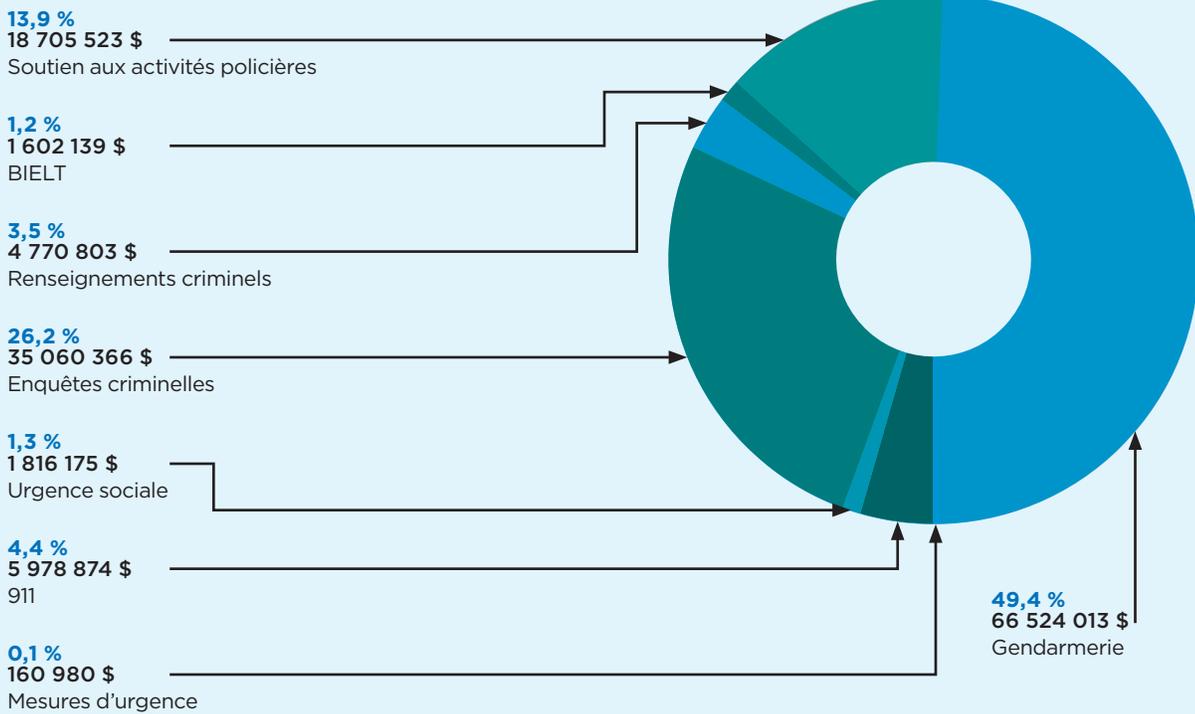
↓ EN BAISSÉ

On recense une diminution pour ces infractions :

- Loi réglementant certaines drogues et autres substances : **-9 %**
- Règlements municipaux : **-23 %**

**BUDGET 2021 :
RÉPARTITION DES INVESTISSEMENTS DANS NOS OPÉRATIONS**

134 618 873 \$



NOS EFFECTIFS EN 2021

Cadres de direction	3
Assistants-directeurs	2
Inspecteurs et Inspecteurs-chefs	17
Cadres civils	20
Employés civils	151
Lieutenants	21
Lieutenants-détectives	14
Sergents	49
Sergents-détectives	117
Agents de police	387
Brigadiers	86
Total	867



Nos données 2021



CRIMES CONTRE LA PERSONNE

	2017	2018	2019	2020	2021	Moy. 5 ans	Variation (entre 2020 et 2021)
Meurtres, tentatives de meurtre et infractions connexes	10	18	26	23	20	19	▼
Meurtres en lien avec la violence conjugale	0	0	0	1	0	-	-
Infractions de nature sexuelle	307	343	281	329	440	340	▲
Voies de fait	2 013	2 137	2 172	2 251	2 711	2 257	▲
Infractions entraînant une perte de liberté	62	60	54	61	61	60	Stable
Actes de menaces ou de violence	1 213	1 233	1 218	1 275	1 684	1 325	▲
Infractions contre la personne et la réputation	11	9	10	10	8	10	▼



CRIMES CONTRE LA PROPRIÉTÉ

	2017	2018	2019	2020	2021	Moy. 5 ans	Variation (entre 2020 et 2021)
Incendies	123	84	110	113	105	107	▼
Introductions par effraction	1 218	1 123	928	718	685	934	▼
Fraudes	874	909	1 001	1 255	1 461	1 100	▲
Méfais	1 021	1 032	907	916	795	934	▼
Vols de moins de 5 000 \$	1 971	1 806	1 974	1 433	1 533	1 743	▲
Vols de plus de 5 000 \$	100	118	92	79	62	90	▼
Vols de véhicules (tous types confondus)	849	919	912	859	1 048	917	▲



VOLS QUALIFIÉS

	2017	2018	2019	2020	2021	Moy. 5 ans	Variation (entre 2020 et 2021)
Vols qualifiés sur une personne	139	134	174	141	106	139	▼
Vols qualifiés dans un commerce	79	55	58	63	41	59	▼



AUTRES INFRACTIONS AU CODE CRIMINEL*

	2017	2018	2019	2020	2021	Moy. 5 ans	Variation (entre 2020 et 2021)
Production de pornographie juvénile	1	2	8	21	47	16	▲
Distribution de pornographie juvénile	30	41	33	75	76	51	▲
Possession de pornographie juvénile	9	6	35	16	10	15	▼

*Une hausse du personnel au centre national de coordination contre l'exploitation des enfants sur Internet a permis au SPL d'obtenir davantage de dossiers de pornographie juvénile. De ces dossiers, la codification des dossiers de production de pornographie juvénile a également été modifiée, ce qui peut influencer les données à la hausse.

Les données présentées dans ce rapport 2021, ainsi que les rapports d'années précédentes, ou d'autres documents de nature statistique, peuvent varier. Des modifications dans la codification peuvent évoluer, par exemple, à la suite d'une mise à jour de nouveaux codes d'événements ou après enquête.



ACCIDENTS ROUTIERS

	2017	2018	2019	2020	2021	Moy. 5 ans	Variation (entre 2020 et 2021)
Accidents mortels	8	4	4	1	6	5	▲
Accidents avec blessé	1 074	1 089	1 121	745	847	995	▲
Accidents matériels	4 624	4 462	4 003	2 671	2 880	3 728	▲



INFRACTIONS RELATIVES À LA CONDUITE DES VÉHICULES

	2017	2018	2019	2020	2021	Moy. 5 ans	Variation (entre 2020 et 2021)
Conduite avec les capacités affaiblies	299	335	369	257	246	301	▼
Infractions criminelles relatives aux délits de fuite	49	74	171	254	320	174	▲
Infractions au Code de la sécurité routière relatives aux délits de fuite	2 608	2 520	2 020	1 047	987	1 836	▼



INFRACTIONS AUX LOIS FÉDÉRALES

	2017	2018	2019	2020	2021	Moy. 5 ans	Variation (entre 2020 et 2021)
Possession	1 007	980	347	446	400	636	▼
Trafic	45	48	29	31	44	39	▲
Possession aux fins de trafic	96	84	65	105	106	91	▲
Importation et exportation	0	2	1	2	0	1	▼
Production	21	13	0	1	0	7	▼
Fraudes médicales	5	1	1	6	5	4	▼
Cannabis	0	14	97	100	77	58	▼

La loi encadrant le cannabis est entrée en vigueur le 17 octobre 2018. Cela explique une variation des données à la hausse depuis 2019.



AUTRES ÉVÉNEMENTS

	2017	2018	2019	2020	2021	Moy. 5 ans	Variation (entre 2020 et 2021)
Disparitions	750	596	646	430	414	567	▼
Violence conjugale	988	1 016	992	982	1 093	1 014	▲
Personne interpellée	1 186	1 546	1 725	1 382	1 633	1 494	▲



ÉVÉNEMENTS DE NATURE NON CRIMINELLE - SANTÉ MENTALE

	2017	2018	2019	2020	2021	Moy. 5 ans	Variation (entre 2020 et 2021)
État mental perturbé	1 619	1 904	1 934	2 031	2 275	1 953	▲
Disparition au sein d'une institution psychiatrique	5	6	8	16	7	8	▼
Transfert de personne en crise	8	14	18	6	14	12	▲
Suicide	28	29	25	33	17	26	▼
Tentative de suicide	250	292	272	257	268	268	▲

Implications sociales

Des policiers engagés envers la communauté

La pandémie a une fois de plus mené à l'annulation de plusieurs événements caritatifs auxquels nos policiers sont associés, dont le Parcours des héros et le Lancer du toutou. Cela n'a pas empêché notre personnel de faire preuve de créativité en trouvant de nouveaux moyens pour soutenir notre collectivité et de nombreux organismes locaux. Des milliers d'heures de bénévolat ont été investies, témoignant de notre solidarité et de notre proximité envers la communauté. Nous avons aussi remis des dizaines de milliers de dollars à différentes organisations.

Tour cycliste des policiers de Laval

L'équipe du Tour cycliste a pu remettre un montant de **20 000 \$** à Opération Enfant Soleil, ce qui constitue un véritable tour de force en raison de l'impossibilité de tenir l'événement dans son cadre habituel. Qu'à cela ne tienne, les policiers ont pu organiser une Journée du Tour cycliste le 27 mai dernier, où ils ont parcouru plus de 50 kilomètres dans l'est et l'ouest de Laval.



ACDO

Le SPL est fier de participer aux transports d'organes depuis plus de 20 ans. Nos policiers bénévoles prennent la route de jour comme de nuit. En 2021, ils ont effectué 36 transports pour un total de 3 806 kilomètres parcourus. Il s'agit de plus de 125 heures de bénévolat. Nos policiers ont également transporté 58 membres du personnel médical pour assurer la transplantation de 33 organes. Leur engagement sauve des vies.

Participation au défi Gendarme de fer

Le 2 octobre dernier, plusieurs représentants des services policiers de la province, dont notre directeur, Pierre Brochet, ont pris part à la 4^e édition du défi Gendarme de fer. Organisé par la Gendarmerie royale du Canada, cet événement a permis d'amasser 196 000 \$ au profit de la Fondation des étoiles. Les fonds amassés seront dédiés à des projets de recherche portant sur la santé mentale des enfants et des adolescents.

Relais de la flamme virtuel

L'objectif de départ de 30 000 \$ a une fois de plus été dépassé dans le cadre du défi Relais de la flamme virtuel, qui s'est tenu le 17 juin 2021 au profit d'Olympiques spéciaux Québec (OSQ). Durant cette édition, un montant de **45 556,88 \$** a été amassé à travers la province. Soulignons la grande mobilisation de plusieurs employés du SPL qui, tout au long de la journée, se sont rassemblés en petits groupes dans le respect des mesures sanitaires pour parcourir quelques kilomètres et encourager cette belle cause.





Collecte de sang et de plasma en l'honneur de Samy

Les collègues du lieutenant-détective Aziz El-Fara, dont le fils Samy est atteint d'une rare maladie, ont organisé une collecte de plasma au Centre Globule. Âgé de deux ans et demi, Samy est le seul enfant au Québec à être atteint d'une maladie extrêmement rare, le syndrome de Roifman. Elle s'attaque, entre autres, au système immunitaire, aux os, à la vue et au développement moteur et cognitif. De nombreux employés et citoyens ont répondu à l'appel, offrant généreusement leur temps pour faire un précieux don de vie au cours du mois de novembre 2021.

Calendrier des maîtres-chiens



Les membres de l'escouade Cynophile ont remis à la Fondation Martin-Matte les fonds amassés par la vente des calendriers 2021, soit un montant de **26 857,08 \$**. Cette somme porte donc le total de la contribution du SPL à la Fondation à 505 542 \$ depuis 12 ans. Cette aide financière permet de réaliser de nombreuses activités de loisir et de répit aux personnes vivant avec un traumatisme crânien.

Campagne Centraide

Le SPL a réussi à dépasser son objectif fixé à 8 000 \$ pour remettre **11 372,12 \$** à Centraide. Les sommes amassées permettront à de nombreux organismes lavallois de lutter, entre autres, contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Mentionnons également la grande participation de l'assistant-directeur à la Gendarmerie, Julien Kicinski, qui a été coprésident d'honneur de cette importante campagne.

Movember

L'équipe 4 de la Gendarmerie a participé pour une deuxième année à une levée de fond dans le cadre du Movember. Avec un objectif de 2 000 \$, ils ont été en mesure de remettre à l'organisme la somme de **2 710 \$!** Rappelons que Movember est une communauté mondiale visant à amasser des fonds pour venir en aide à la santé mentale, la prévention du suicide, du cancer de la prostate et du cancer des testicules.

Paniers de Noël

Des employés du Quartier général ont fait un beau geste de solidarité à quelques jours de Noël. Le fond social de la Section des enquêtes criminelles a fait un don de **1 000 \$** pour venir en aide à de nombreux Lavallois vivant dans l'insécurité alimentaire. Avec cet argent, des agents ont pu acheter des denrées non périssables qu'ils ont remises à Moisson Laval.



Arbre du partage

Grâce à l'implication bénévole de près de 50 policiers et employés civils du Service, plus de **400 enfants** ont pu recevoir des cadeaux pour les Fêtes le 18 décembre 2021. En plus de leur cadeau offert généreusement par des donateurs anonymes, ces enfants ont aussi reçu un calendrier 2022 des maîtres-chiens, des objets promotionnels du Rocket de Laval ainsi qu'un livre offert par Guy Saint-Jean Éditeur. Notre mascotte Flair et celle du Rocket, Cosmo, ont participé à la distribution des cadeaux, pour le plus grand plaisir des enfants.



Nouvelles recrues



LE SENS DU DEVOIR ET DE L'ENGAGEMENT

En 2021, 49 nouveaux policiers ont été accueillis dans nos rangs. La pandémie nous a une fois de plus forcés à annuler les cérémonies d'assermentation avec la présence de familles et d'amis comme nous le faisons habituellement. Afin qu'une distanciation physique de deux mètres soit respectée, il a été nécessaire de tenir nos assermentations dans des endroits assez vastes. Bien que différents, ces moments sont toujours aussi chargés d'émotions pour nos nouvelles recrues, qui se voient officiellement joindre la grande famille du SPL et où ils pourront poursuivre notre mission, soit celle de servir et protéger la population lavalloise. Nous leur souhaitons une belle et longue carrière chez nous.





POLICE



POLICE

30



Vers l'avenir

Regard sur 2022

C'est avec enthousiasme et détermination que le SPL entreprend l'année 2022. Nos projets d'envergures seront nombreux, à commencer par le déploiement de notre nouvelle offre de service en sécurité publique à Laval. Des avancées majeures seront franchies au cours de l'année qui vient, dont la consolidation de nouvelles escouades, la poursuite de la construction du poste de police de l'ouest et la rénovation majeure de notre Gendarmerie.

Nous ne ménagerons aucun effort pour enrayer le phénomène de violence urbaine qui sévit dans la région métropolitaine et dont Laval ne fait pas exception. Nous lancerons en ce sens un plan d'actions porteur, évoluant avec le phénomène, afin de maintenir l'ordre public et de rehausser le sentiment de sécurité des citoyens.

Nos actions seront également marquées dans le cadre de notre projet Justice et équité, qui concrétise la vision de proximité et d'inclusivité entre le Service de police et les Lavallois. Nous mettrons en œuvre des activités de rapprochement, tant avec la communauté qu'avec les organismes communautaires. Nos jeunes ne se seront pas en reste, puisque plusieurs activités sportives dans l'ensemble des écoles secondaires de Laval sont à l'agenda.

Bien que les mesures sanitaires se soient assouplies, nul ne peut prédire l'impact des nouveaux variants de la COVID-19 sur la santé. Peu importe ce que nous réserve l'avenir, notre personnel sera prêt à y faire face avec résilience et professionnalisme. Ce sens de l'engagement à servir et protéger notre population a toujours fait partie de notre ADN. C'est ce qui nous rassemble et c'est le pilier de toutes nos réussites.

Pierre Brochet
Directeur

IN MEMORIAM



**François
Florent**

1928-1957



**Valérie
Gignac**

1980-2005



**Daniel
Tessier**

1965-2007



**Éric
Lavoie**

1975-2008



**SERVICE
DE POLICE
DE LAVAL**